



Gestión de la delincuencia

Las cuatro partes del plan de política de seguridad integrada

1. Auditoría e informes de seguridad

- La entrevista de admisión con el jefe de la empresa y/o el equipo directivo sobre la estructura organizativa, las amenazas internas y externas previstas y los antecedentes penales.
- Recogida de información mediante un cuestionario aplicado a la empresa para ser con el equipo directivo y una encuesta adicional con parte de la plantilla.
- Investigación en profundidad mediante la recopilación de información en el taller a través de visitas a la empresa y contactos casuales con los responsables y el personal.
- Análisis de la información recopilada.
- Debate sobre el análisis de la información recopilada con un grupo transversal, los interlocutores internos que formarán parte del equipo de implantación (partes interesadas/círculo de calidad de hasta 12 empleados) y la viabilidad de las medidas de prevención en el lugar de trabajo.
- Elaboración de un informe de auditoría en el que se propongan medidas de seguridad preventivas concretas para controlar las amenazas internas y externas.
- Reunión con el responsable de la empresa y/o el equipo directivo, presentación y aclaración del informe de auditoría y de las medidas de seguridad propuestas. Decisión de seguir adelante con el proyecto de seguridad

2. El plan de política de seguridad integrada

- Lluvia de ideas con la dirección de la empresa y/o el equipo directivo para aceptar o tomar decisiones sobre las medidas de seguridad propuestas y establecer la visión y la misión de seguridad de la .
- Designar socios internos para que formen parte del equipo de aplicación (círculo de calidad)
- Designación de socios externos
- Esbozar la estructura general de procesos de la organización de seguridad.
- Elaboración de procedimientos de seguridad
 - o Elegir un proceso específico y claramente definido.
 - o Definir el objetivo general de este proceso en función de las expectativas.

- o Si es necesario, delimite los subprocesos pertinentes dentro de este proceso.
- o Establecer objetivos para cada subproceso. Cada objetivo incluye la realización de determinadas actividades con requisitos de calidad bien definidos que pueden supervisarse durante el proceso (indicadores). Se los pasos o actividades sin valor añadido.
- o Describir uniformemente las actividades de los subprocesos e interpretar las funciones y responsabilidades de los actores implicados.

Establecer y aplicar procesos de seguridad :

- o aumenta la capacidad de los directivos para entrenar y motivar adecuadamente a sus empleados en función de la seguridad. (liderazgo)
 - o Ancla la necesidad de un trabajo centrado en la seguridad en el conjunto de la . (política y estrategia)
 - o Además de permitir que la dotación de personal se evalúe en función de las necesidades del proceso, los requisitos de calidad del personal que participa en el proceso de seguridad deben con mayor claridad. (gestión del personal)
 - o crea una organización de seguridad más eficiente y, por tanto, dinero. (gestión de recursos)
- Elaborar el plan de política de seguridad integrada de acuerdo con las conclusiones del informe de auditoría y las medidas de seguridad aceptadas.
 - Reunión con el director de la empresa y/o el equipo directivo, presentación y aclaración del plan de política de seguridad integrada con las medidas de seguridad y los procedimientos de seguridad concretos.
 - Determinar indicadores de medición y objetivos de resultados (SMART)
 - Decisión de continuar el proyecto de seguridad

3. La aplicación del plan de política de seguridad /ieinte/ireerd

- Lluvia de ideas con el equipo de ejecución (el grupo transversal)
- Elaborar un plan de ejecución en función del tiempo y los recursos con socios internos y externos.
- Comunicación al taller sobre el plan y los procedimientos
- Poner en práctica **los procedimientos**, aplicando procesos descritos o ajustándolos cuando el funcionamiento actual se desvíe de la descripción del proceso.

- **Sensibilización en materia de seguridad**
 - o Gestión completa
 - o Todo el personal
 - Actitudes de seguridad
 - Puntos de interés
 - Tareas específicas
- Aplicación de los **recursos materiales**
 - o Organización
 - o Físico
 - o Electrónica e informática

4. El plan de evaluación

PDCA Evaluación de

proyectos

- ¿en qué medida se ha desarrollado la ejecución del de acuerdo con el plan de política de seguridad predefinido?
- cuáles son las puntuaciones en los indicadores predefinidos
- cuáles fueron los obstáculos y los factores de éxito
- Efectos secundarios

Evaluación de impacto

- en qué medida se han alcanzado la meta y los objetivos
- cuáles son las puntuaciones en los indicadores predefinidos
- cuáles fueron los obstáculos y los factores de éxito
- ¿Cuáles son los efectos

secundarios?

- Qué socios (internos y externos) participaron concretamente en el
- Cuál era su valor añadido específico

Conclusiones finales

Lluvia de ideas con los socios internos del equipo de implementación

Señalar los aspectos que hay que mejorar, la experiencia suma todos los errores que has cometido.

Elaboración del plan de mejora

Reunión con el responsable de la empresa y/o el equipo directivo, presentación y aclaración del plan de mejora

Decisión de aplicar el plan de mejora